

33 años
**Creciendo
juntos**

www.een.edu

**DIPLOMADO
DIRECCIÓN
DE RECURSOS HUMANOS Y
HABILIDADES DIRECTIVAS**

Dirección de Recursos Humanos y Habilidades Directivas

Hablar de la función de RRHH hoy, es hablar de tres estrategias clave para el futuro de una organización: atraer, motivar y retener el talento. Son esas tres palancas las que pueden abrir las puertas del desarrollo de todas las personas que forman una organización... La mala noticia es que esas puertas pueden abrirse porque las personas quieren entrar, o en cambio, porque quieren salir. En este programa se aprenderán las claves en la gestión de personas que harán que esas puertas se abran en un solo sentido: el de tener a los mejores.

Escuela Europea de Negocios, con una concepción global de los negocios, provee a sus alumnos de una formación práctica y orientada a la empresa, carácter emprendedor y espíritu humanista..

Enfoque

La orientación de los programas superiores es que los alumnos conozcan la realidad empresarial en el entorno internacional a través del aprendizaje experiencial proporcionado por el claustro docente de Escuela Europea de Negocios, formado por destacados directivos y ejecutivos en cada área. De igual modo, además de los conocimientos técnicos, se impregna a los alumnos con las habilidades directivas y sociales que todo líder debe tener.



Objetivos

Dirección de Recursos Humanos y Habilidades Directivas

Formar y desarrollar profesionales con un pensamiento directivo basado en el conocimiento y en la aplicación de habilidades fundamentales para llevar a cabo una Gestión de Recursos Humanos de manera eficaz.

Proporcionar los conocimientos necesarios para desarrollar y llevar a cabo funciones y procedimientos, orientados a la planificación estratégica, organización y ejecución de las habilidades directivas dentro de su organización. Los alumnos estarán familiarizados con los conceptos fundamentales de la Dirección de Recursos Humanos y con el desarrollo de estrategias orientadas al mercado en general.

Desarrollar las habilidades y competencias necesarias para seleccionar, evaluar y retener a los mejores perfiles de la organización, a través de una adecuada gestión de los procesos de selección, formación y valoración de los puestos de trabajo.

Aplicar adecuadamente conceptos y herramientas vigentes y para la gestión estratégica, el despliegue estratégico, así como perspectivas claves de las estrategias de la Dirección de Recursos Humanos.

Proporcionar una visión general de las principales funciones que desempeña la Dirección de Recursos Humanos dentro de una organización y en su entorno.

Desarrollar e implementar estrategias que permitan afrontar los cambios organizacionales que actualmente enfrentan las organizaciones, mediante la incorporación de políticas adaptadas a los diferentes entornos en los que se encuentra.

"Dame un empleado del montón, pero con una meta y yo te daré un hombre que haga historia. Dame un hombre excepcional, que no tenga metas y yo te daré un empleado del montón."

J.C. Penney



Tema 1. El impacto de comunicar.

La importancia de saber comunicar.
Dos caras de la misma moneda: Atracción y empuje.
Interferencias en la comunicación.
Presentaciones eficaces.

Tema 2. El arte de inspirar. El liderazgo.

El liderazgo.
El liderazgo situacional.
Jefe vs líder.

Tema 3. El efecto de la influencia.

El poder.
La asertividad.
Gestión de conflictos.
Soluciones ante el conflicto: La negociación.

Tema 4. El desafío del cambio.

El cambio: constante y necesario.
El desafío individual del cambio.
Las necesidades del cambio organizacional.

Tema 5. La habilidad de colaborar. El Trabajo en equipo.

El trabajo en equipo.
Etapas del trabajo en equipo.
Roles de Belbin.
Ventajas e inconvenientes.
Equipos de alto rendimiento.

Tema 6. Planificación estratégica y Función de los Recursos Humanos en las organizaciones.

La empresa como organización y los pilares de la gestión de personas.
Dirección estratégica de personas.
Retos principales de las empresas en el mundo actual.
La función de los recursos humanos en las organizaciones.



Tema 7. Reclutamiento y selección. Trabajar con los mejores.

¿Por qué invertir en selección?
Necesidades previas.
Reclutamiento.
Selección y herramientas de selección.
Selección de competencias.
Elección final.
Plan de acogida.
Recomendaciones.

Tema 8. Formación y desarrollo. Optimizar el Talento.

La formación.
Diseño y análisis de un plan de formación.
Ejecución del plan de formación.
Evaluación y seguimiento de la formación.
Desarrollo.

Tema 9. Concepto de Evaluación del desempeño.

Concepto de evaluación del desempeño.
Proceso de evaluación del desempeño.
Importancia de la evaluación del desempeño.
Aplicación de la evaluación del desempeño.

Tema 10. Retribución. ¿Elemento motivacional?.

Retribución. Terminología.
Historia de la compensación.
Consideraciones previas al plan retributivo.
Mix Retributivo.
La retribución en las políticas de Recursos Humanos.



Tema 7. Reclutamiento y selección. Trabajar con los mejores.

¿Por qué invertir en selección?
Necesidades previas.
Reclutamiento.
Selección y herramientas de selección.
Selección de competencias.
Elección final.
Plan de acogida.
Recomendaciones.

Tema 8. Formación y desarrollo. Optimizar el Talento.

La formación.
Diseño y análisis de un plan de formación.
Ejecución del plan de formación.
Evaluación y seguimiento de la formación.
Desarrollo.

Tema 9. Concepto de Evaluación del desempeño.

Concepto de evaluación del desempeño.
Proceso de evaluación del desempeño.
Importancia de la evaluación del desempeño.
Aplicación de la evaluación del desempeño.

Tema 10. Retribución. ¿Elemento motivacional?.

Retribución. Terminología.
Historia de la compensación.
Consideraciones previas al plan retributivo.
Mix Retributivo.
La retribución en las políticas de Recursos Humanos.

“El éxito de una empresa es simplemente el reflejo de la actitud, grado de motivación y compromiso de las personas que la conforman”.

Camilo Cruz



Metodología

E-learning a través del campus de Escuela Europea de Negocios.

Clases virtuales en directo con tecnología CISCO.

Tutorización personal del profesor responsable.

Resolución de casos prácticos.

La evaluación del alumno tendrá en cuenta el grado de conocimientos adquiridos así como las habilidades de comunicación escrita y oral. La nota final se determinará como a continuación se detalla

Actitud y participación en las sesiones: 20 %

Casos escritos individuales: 30 %

Casos escritos en grupo: 30 %

Evaluación final: 20 %

sistema de evaluación

Dirección de Recursos Humanos y Habilidades Directivas

Ana Alarcón Cediell



Licenciada en Económicas
Master Degree en Iniciativa Emprendedora y Creación de Empresas
Asesoramiento y desarrollo de planes para la Gestión de Personas en las organizaciones.
Docente en formación presencial
Coaching de proyectos y orientación laboral.



Ángel García

Experto en simulaciones de empresas.
Máster en Recursos Humanos.
Licenciatura en Administración y Dirección de Empresas.
Experiencia corporativa y profesional Formador Freelance.
Fundador de Playea.es.
Consultor en Hudson.
Responsable de Administración en Idealista.it
Financiero en Alten.



DIRECCIÓN DE RECURSO HUMANOS Y HABILIDADES DIRECTIVAS

Titulación

Diplomado en Dirección
de Recursos Humanos y
Habilidades Directivas

Calendario

Módulo online

Videoconferencias

Tasas

Inscripciones